

ANEXO 4 PUNTUACIÓN SELECCIÓN

PROYECTO Habilis

Denominación del puesto:	TÉCNICO/A FORMACIÓN
	REFERENCIA PUESTOS: HABILIS- T-SOCIAL HABILIS- T-ORIENTACIÓN

PROCESO SELECTIVO

Proceso Selectivo:

1ª FASE.- Concurso de méritos, (máximo 5 puntos) en la que se valorará:

1.- Experiencia laboral: (máximo 2.5 puntos):

Servicios prestados en puestos de trabajo del mismo grupo profesional o similar a la que se convoca: (0,058 puntos por mes trabajado **máximo 2.5 puntos**)

2.- Formación específica (máximo 2.5 puntos):

a) Por Cursos o Masters realizados que guarden relación directa con el puesto de trabajo a desempeñar, previa acreditación de los mismos mediante certificación oficial y con la siguiente puntuación:

(0,0075 puntos por hora de formación. **máximo 2.5 puntos**)

De 100 o más horas	0.75 puntos
De 75 a menos de 100 horas	0.5625 puntos
De 50 a menos de 75 horas	0.375 puntos
De 25 a menos de 50 horas	0.1875 puntos
De 15 a menos de 25 horas	0.1125 puntos

2ª FASE.- Caso práctico (máximo 3 puntos)

3ª FASE.- Entrevista (máximo 2 puntos).

En esta fase se podrá valorar, únicamente para los y las participantes del proceso que superen las dos primeras fases, la aptitud específica de aquellos/as para el desempeño de las funciones propias del puesto a través de una entrevista basada en un cuestionario previo, dirigida a proporcionar información relativa al nivel de las competencias vinculadas al puesto.

El comienzo de cada una de las fases del proceso de selección, fecha, hora y lugar de celebración, así como de las puntuaciones otorgadas por la Comisión de Selección se harán públicas a través de la Web de CoordiCanarias.